**核心骨干员工申请表**

申请时间： 2022 年 03 月 29 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一、申请人基本信息 | | | |
| 姓名 | 王凯 | 所在部门 | 平台部 |
| 岗位 | 前端开发 | 入职时间 | 2021.11.07 |
| 二、申请材料：申请人需在“价值观、能力和业绩”每个维度都有明显成效或成长变化，须至少在某一个维度有突出的案例，提交证明材料（事迹、证据或说明），内容较多可提交附件。 | | | |
| 1. **价值观维度：**   **价值观维度引用范仲淹的一句话就是不以物喜不以己悲, 不时的在告诫自己, 一直在路上, 砥砺前行, 不曾停下脚步。**   1. **能力维度: 注重团队协作、能够主动的去学习、有效的自我管理、自我反省能力, 时刻关注行业形势, 基于行业变化改变。** 2. **业绩维度：进入公司以来先后参与了公司多个项目、产品、其中项目上以陕煤、鲁西为代表,产品上有门户应用、大屏应用等, 不断的打磨产品、关注化工行业领域竞品的变化, 整合并优化产品。 基于鲁西分析做了实时点位模态算法分析, 一周内进行项目交付,满足了客户进行项目汇报, 并获得好评。** | | | |
| 对申请人的评价（直接上级） | | | |
| 评价人： 评价时间： | | | |
| 申请评议  （事业部总经理） | 评议人： 评议时间： | | |
| 决策委员会评议 | 评议结果： 通过 不通过  评议时间： | | |